

Rapportage 2022-2023

Rapportering

Wat is er in de rapporteringsperiode (dit betekent het voorbije kalenderjaar en het lopende jaar tot het moment van rapporteren) gedaan om een levendige toekomst te verzekeren voor uw erfgoed? Wat loopt goed en wat loopt minder goed? U hoeft niet over alle acties even uitgebreid te rapporteren. U kiest zelf wat voor u het meest relevant of prioritair is geweest in de rapporteringsperiode. De erfgoedzorg waar u sterker op heeft ingezet, kan u uitgebreider toelichten dan de acties die voor u minder belangrijk waren. Ook vragen wij u om telkens te duiden wat goed loopt en wat minder goed gaat.

- Het erfgoed beoefenen
 Het bestuur van Reuzen in Vlaanderen vergaderde al dan niet fysiek of online: - 13-11-21 verg Keizerskroon Tervuren - 19-02-22 verg Keizerskroon Tervuren - 15-09-22 Sint Truiden erfgoeddag+bloesemfeest+50 jubilee reuzenechtpaar grote plannen en veel enthousiasme maar de plannen gingen niet door wegens onenigheid Reuzengilde/Stadsbestuur. - 12-11-22 verg Keizerskroon Tervuren - 12-01-23 planningsvergadering lenteontmoeting die niet is doorgegaan. - 09-09-23 vergadering RIV tijdens lerend netwerk project 'Focus Vakmanschap'
- Documenteren
 In kaart brengen van reuzen in Vlaanderen door mee in te zetten op de actualisering van de Reuzenkaart van Histories vzw.
- Onderzoek
 Tijdens het colloquium werd een boekje (48 pag.) voorgesteld waarin de wordingsgeschiedenis van de Lierse LIERELEI is geïllustreerd. In het kader van het project 'Focus Vakmanschap' werd praktische info over maakprocessen uitgewisseld door middel van een tekst en demonstraties. Basis voor deze uitwisseling was het "Stroomdiagram : Hoe maak ik een reus. Een pretentieloze leidraad voor beginners" zoals opgemaakt door Marcel Veltjen. Dit document zal ook mee opgenomen worden in het onderzoeksrapport dat door Histories wordt voorbereid en zal gepubliceerd worden eind 2023 of begin 2024.
- Communicatie
 De website van RIV kreeg een nieuwe look en wordt zo goed als mogelijk actueel gehouden (zie www.reuzeninvlaanderen.be) Er werd sterk ingezet op het actualiseren van de ledenlijsten, een actie waar alle provinciale bestuurders aan gewerkt hebben.
- Sensibilisering
 2022 - Het geplande colloquium (8 oktober 2022) in Lier, heeft plaats gevonden. Een bovenlokale samenwerking tussen de Gezellen van 't Groot Volk , RIV ,de Reuzengilde en de pijnders van Lier en het Lierse Genootschap voor Geschiedenis. Prof. J Verberckmoes verzorgde het wetenschappelijk gedeelte en presenteerde het boek Zwierige Reuzen in de 18de eeuw en de Lierse ommegang van 1722. Het aantal deelnemers was beïnvloed door de nog steeds heersende Corona-angst. - Het ere plakkaat 'Reusvriendelijke gemeente' wordt verder gepromoot, zoals in Lebbeke, Landen en Herk de Stad 2023 - Deelname aan het Focus Vakmanschap-project: casus Histories focust op het audiovisueel vastleggen van het maakproces van reuzen. RIV is partner in het project en er worden 5 maakprocessen (in elke provincie 1) in beeld gebracht, hierbij wordt nauw samengewerkt met de reuzengemeenschap. RIV volgt dit nauw op en woont bovendien ook de lerende netwerken die in binnen het project georganiseerd worden bij. - Speciale actie RIV-Limburg en De Putheks voor Kom Op tegen Kanker. Er werd een Fietstocht ten voordele van georganiseerd en de Putheks was prominent aanwezig op het aankomsterrein waar de apotheose van de actie plaats vond. We deelden ook folders over de RIV-werking uit aan de supporters en bezoekers. - Er werden nieuwe reuzen geboren Jempi/2 in Roeselare, Cyriel van Hauwaert in Moorslede , Hendrik in Wingene. Hendrik werd gedocumenteerd en het wordingsproces gefilmd in het kader van het Focus Vakmanschap project. Idem voor Jempi/2 in Roeselare. - Wingene en Landen werden erkend als Reusvriendelijke gemeente. - In Nijlen huwden 2 reuzen opnieuw en bij die gelegenheid werden de contacten met RIV hersteld .
- Educatie
 In scholen, door klasbezoeken de Immateriele Reuzencultuur kenbaar maken en via "Klasreuzen" het erfgoed vanzelfsprekend in het opleidingsprogramma van de school laten binnen vloeien. Terug te vinden op onze website (www.reuzeninvlaanderen.be) , bezoek aan de klassen van Viversel(Heusden-Zolder). De Reus bleef dan een week in hun klas staan. Hij werd onderdeel van het leerplan in de klas want hij werd gebruikt als uithangbord en communicatie-tool in de klas. Dit idee verder uitwerken met de brochure van LECA (nu Histories) als leidraad.

Zijn er in de rapporteringsperiode kansen gegroeid voor het voortbestaan van uw erfgoed? (Denk hierbij bv aan trends, bewegingen of hypes, groeiende internationale aandacht, interesse vanuit het onderwijs, etc) ...

1/ Reuzencultuur blijft mensen aantrekken en aanspreken, reuzen blijven tot de verbeelding spreken en er ontstaan tal van lokale initiatieven. Als koepel kunnen we sterker inzetten op onze zichtbaarheid bij die initiatieven en onze ondersteuning en expertise kenbaar maken. Zo krijgen we samen een sterkere reuzencultuur.

2/ Door onze deelname aan het project 'Focus Vakmanschap' werden de banden binnen onze reuzengemeenschap weer aangehaald, vooral door de organisatie van 'lerende netwerkmomenten' waarop ervaringen en tips werden uitgewisseld. Dit format zou eventueel verdergezet kunnen worden binnen de werking van RIV, een piste om verder te onderzoeken...

Zijn er in de rapporteringsperiode bedreigingen gegroeid voor het voortbestaan van uw erfgoed? (Denk hierbij bv aan nieuwe regelgeving, veranderende publieke opinie, etc)

1/ Nasleep van de coronapandemie

De naweeën van Covid spelen ons nog steeds parten. De moeilijkheden reeds vermeld in onze rapportering 2021 zijn nog onverminderd aanwezig in 2022. De geplande federatie dag (21 mei) in Leuven is hierdoor niet doorgegaan. Ondanks de overmacht hebben we toch de huur van de zaal in het provinciegebouw moeten betalen. Een harde noot om kraken voor ons armlastig budget. Ook de prijs voor Reusvriendelijke Vlaming en die voor de oudste of jongste pijnder en de bijhorende perscampagne zijn niet doorgegaan evenals de uitgave van een jaarboek.

In 2023 merken we een lichte opleving bij onze aangesloten leden, en we slagen erin om ze terug aan onze infomomenten te laten deelnemen maar we zijn nog niet terug op het punt van voor de coronapandemie.

2/GDPR-wetgeving

We moeten nog steeds grote moeite doen om de contacten te herstellen. Trekkers en bestuurders zijn overleden of hebben opgegeven. Mails en briefwisseling blijven onbeantwoord of komen via "terug naar afzender" terug. Pogingen om via de gemeentelijke administratie, de coördinatoren van de nieuwe bestuurders te bemachtigen, stranden op de privacy wetgeving of we worden afgescheept met de mededeling: "we zullen de nieuwe trekkers contacteren en hen vragen u te bellen". Daarna blijft het stil.

3/ Wegvallen van de subsidie via het Participatiedecreet.

Het wegvallen van de werkingssubsidies, die we vroeger van de provincie kregen, hebben ons ook voor zware werkingsproblemen gesteld. Waar we nu nog enige steun kregen van het departement Hobby(sic) moesten we ook twee keer geld terugbetalen omdat we te spaarzaam zijn geweest en naar verluidt valt ook deze levenslijn weg. Wij willen wel bovenlokaal werken, hebben aan voorbereidende cursussen voor het invullen van subsidieaanvragen deelgenomen maar tot nu toe werden alle aanvragen te min bevonden.

We zien dus niet meteen een duurzame oplossing voor de financiële behoeften van onze koepelvereniging. Dat maakt dat het moeilijk wordt om te blijven inzetten op onze ultieme doelstelling, namelijk het borgen van het (immaterieel) reuzenerfgoed.

Waar zal u de komende twee jaar op inzetten om een levendige toekomst te verzekeren voor uw erfgoed? We vragen u om even vooruit te kijken en de acties op te noemen die voor u belangrijk zullen zijn in de komende rapporteringsperiode. Net zoals bij vraag 1 kiest u zelf wat voor u het meest relevant of prioritair zal zijn in de komende rapporteringsperiode. De erfgoedzorg waar u sterk op zal inzetten, kan u uitgebreider toelichten dan de acties die voor u minder belangrijk zullen zijn.

* Erfgoed beoefenen:

Het is PRIMORDIAAL om andere subsidie lijnen te vinden om onze financiële toestand te optimaliseren. Daarom zullen we deelnemen aan ALLE infomomenten die van overheidswege worden georganiseerd o.a. door Histories vzw en door andere erfgoedinstanties.

Uitvoeren van de plannen die in 2022 en 2023 niet gerealiseerd werden.

Concreet: De leden aansporen om de Reuzenkaart te optimaliseren met de actuele gegevens.

RIV als koepelorganisatie en dienstverlener promoten, "Back to normal" zoals vóór de coronaperiode.

Meer draaischijf zijn voor uit te wisselen info over reuzencultuur, immaterieel erfgoed en de structuur, tradities en gebruiken van de reuzengilden.

Opzetten van een interne visie-oefening met het bestuur van RIV (met ondersteuning van Histories) om de werking van RIV te optimaliseren en te verduurzamen.

* Communicatie:

Herstel van de normale contacten met leden (zoals voor coronapandemie) via telefoon, mail, brief, nieuwsbrief, Facebook en website blijft dus voor het volgende werkjaar een TOPPRIORITEIT.

Inzetten op het delen en promoten van reuzeninitiatieven op onze website en Facebookpagina.

* Sensibilisering:

Verder organiseren van de bijéénkomsten van de 'lerende netwerken', ook na afloop van het project 'Focus Vakmanschap' zodat er verder ingezet wordt op het uitwisselen van ervaringen en contacten leggen tussen reuzengemeenschappen.

Opnieuw inzetten op de organisatie van Lente- en Herfstontmoetingen om reuzengemeenschappen (lokaal) opnieuw samen te brengen.

* Doorgeven:

Plan van aanpak bedenken met RIV om nieuwe bestuurders aan te trekken om de provinciale werkingen te versterken.

Wordt uw erfgoedelement begeleid door een organisatie uit de erfgoedsector? (bv. bij de borgingsacties die u opzet, of bij de rapportage voor de Inventaris Vlaanderen...) Zo ja, welke organisatie is dat?

Wij zijn zeer erkentelijk voor de hulp en ondersteuning die we krijgen vanuit Histories vzw.

Rapportage 2020-2021

Rapportering

Wat is er in de rapporteringsperiode (dit betekent het voorbije kalenderjaar en het lopende jaar tot het moment van rapporteren) gedaan om een levendige toekomst te verzekeren voor uw erfgoed? Wat loopt goed en wat loopt minder goed? U hoeft niet over àlle acties even uitgebreid te rapporteren. U kiest zèlf wat voor u het meest relevant of prioritair is geweest in de rapporteringsperiode. De erfgoedzorg waar u sterker op heeft ingezet, kan u uitgebreider toelichten dan de acties die voor u minder belangrijk waren. Ook vragen wij u om telkens te duiden wat goed loopt en wat minder goed gaat.

- Het erfgoed beoefenen

Voor dit item en de volgende geldt dezelfde algemene opmerking, namelijk dat door de opeenvolgende coronamaatregelen quasi alle activiteiten van Reuzen in Vlaanderen en de plaatselijke reuzenverenigingen en -gilden in de periode 2020-2021 niet zijn kunnen doorgaan. Op een handvol lokale initiatieven na (Borgerhout, Lier, ...) die op een alternatieve coronaproof manier werden uitgewerkt. Voor Reuzen in Vlaanderen betekende dit bijvoorbeeld geen federatiedagen in 2020 en 2021 en geen daaraan gekoppelde activiteiten zoals de jaarlijkse award Reusvriendelijke Vlaming en de uitgave van een jaarboek. De communicatie gebeurde voornamelijk digitaal. Er waren twee fysieke vergaderingen op 4.7.2020 en 26.6.2021 waarop de toedopunten steeds in de tijd moesten opgeschoven worden. Wanneer het noodzakelijk was werden acute punten digitaal besproken en opgelost. In het najaar 2020 werden, in samenwerking met Histories vzw vijf digitale provinciale rondetafelgesprekken georganiseerd die onder meer een aantal reeds vroeger genomen beleidsopties bevestigden. Zoals onder meer: -een grotere herkenbaarheid, meer visibiliteit, -een transparantere flashy in het oogspringende, inhoudelijk uitgebouwde en uitnodigende website, -een update en activering van het erfgoedzorgtraject reuzencultuur Rond de rokken van de reus (waarvan de eerste versie dateert van 2004). In de hoop dat we in 2022 gespaard zullen blijven van organisatorisch beperkende coronamaatregelen zal op de fysieke vergadering van 13.11.2021 een concretere invulling gegeven worden voor het werkjaar 2022.

- Andere

Ter informatie ook meedelen dat, zoals in het rapport 2018-2019 gesteld werd, bij het participatiefonds voor het werkjaar 2020 een subsidie werd aangevraagd en ook verkregen ten bedrage van 10.000 euro. Gezien door de coronamaatregelen heel wat geplande activiteiten niet zijn kunnen doorgaan, moest (terecht) 6.661,12 euro van het uitbetaalde voorschot (ten bedrage van 8.000 euro) terug betaald worden.

Zijn er in de rapporteringsperiode kansen gegroeid voor het voortbestaan van uw erfgoed? (Denk hierbij bv aan trends, bewegingen of hypes, groeiende internationale aandacht, interesse vanuit het onderwijs, etc) ...

Gezien door de coronamaatregelen er quasi geen activiteit is geweest zijn er ook geen nieuwe kansen gegroeid.

Zijn er in de rapporteringsperiode bedreigingen gegroeid voor het voortbestaan van uw erfgoed? (Denk hierbij bv aan nieuwe regelgeving, veranderende publieke opinie, etc)

Net zoals in het vorige punt zijn, gezien er door de coronamaatregelen quasi geen activiteit is geweest, zijn er ook geen nieuwe bedreigingen gegroeid.

Waar zal u de komende twee jaar op inzetten om een levendige toekomst te verzekeren voor uw erfgoed? We vragen u om even vooruit te kijken en de acties op te noemen die voor u belangrijk zullen zijn in de komende rapporteringsperiode. Net zoals bij vraag 1 kiest u zèlf wat voor u het meest relevant of prioritair zal zijn in de komende rapporteringsperiode. De erfgoedzorg waar u sterk op zal inzetten, kan u uitgebreider toelichten dan

de acties die voor u minder belangrijk zullen zijn.

Todopunten voor het werkjaar 2022 (en volgende):

- een grotere herkenbaarheid, meer visibiliteit van en voor Reuzen in Vlaanderen,
- een transparantere flashy in het oogspringende, inhoudelijk uitgebouwde en uitnodigende website, in samenwerking met Histories vzw,
- een update en activering van het erfgoedzorgtraject reuzencultuur Rond de rokken van de reus (waarvan de eerste versie dateert van 2004), in samenwerking met Histories vzw,
- een colloquium op zaterdag 8 oktober 2022 in Lier met als thema De Reuzencultuur in de Lage Landen onder de wetenschappelijke leiding van prof. Johan Verberckmoes (KULeuven). En dit als aanzet om de lacune van het gebrek aan historisch onderzoek rond de Vlaamse reuzencultuur in een volgende fase verder in te vullen,
- het promoten van de plakket reusvriendelijke gemeente en de ICEmedailles voor reuzen onder meer met de bedoeling de lokale besturen te stimuleren in het materieel en financieel ondersteunen van de reuzenverenigingen en-gilden,
- het toekennen van de award Reusvriendelijke Vlaming 2022 aan de oudste en/of de jongste pijnder in Vlaanderen. Elke provincie gaat op zoek naar twee kandidaten. Op de federatiedag 2022 worden dan uit de tien provinciale laureaten de oudste en/of de jongste pijnder bekend gemaakt. Rond deze zoektocht zal een Vlaamse perscampagne opgezet worden met als doelstellingen enerzijds Reuzen in Vlaanderen te profileren en anderzijds het tekort aan pijnders aan te kaarten (daaraan gekoppeld ook het probleem van de continuïteit binnen de reuzenverenigingen),
- een federatiedag in Leuven op zaterdag 21 mei 2022, in samenwerking ReuzenLeuven. Als mogelijke spreker voor de inhoudelijke invulling wordt gedacht Eddy Put (waarnemend departementshoofd van de Vlaamse Rijksarchieven en deeltijds hoogleraar aan de KU Leuven) te vragen rond het thema de Leuvense Ommegang in 1594, stoet van grote en kleine levens, aan de hand van de daarover prachtig bewaarde geïllustreerde kroniek van stadsklerk Willem Boonen,
- de actualisatie en het beter toegankelijk maken van het (indertijd door Leca opgestarte) reuzenregister in samenwerking met Histories vzw,
- de uitgave van een jaarboek, pro memorie.

Zoals reeds gemeld in het eerste punt zal op de fysieke vergadering van 13.11.2021 een concretere invulling gegeven worden aan deze todopunten voor het werkjaar 2022. Frea Vancraynest van Histories vzw zal op deze vergadering aanwezig zijn.

Rapportage 2018-2019

Rapportering

Wat is er in de rapporteringsperiode (dit betekent het voorbije kalenderjaar en het lopende jaar tot het moment van rapporteren) gedaan om een levendige toekomst te verzekeren voor uw erfgoed? Wat loopt goed en wat loopt minder goed? U hoeft niet over alle acties even uitgebreid te rapporteren. U kiest zelf wat voor u het meest relevant of prioritair is geweest in de rapporteringsperiode. De erfgoedzorg waar u sterker op heeft ingezet, kan u uitgebreider toelichten dan de acties die voor u minder belangrijk waren. Ook vragen wij u om telkens te duiden wat goed loopt en wat minder goed gaat.

- Het erfgoed beoefenen

De periode 2018-2019 is voor de vzw Reuzen in Vlaanderen vooral op organisatorisch-bestuurlijk vlak erg belangrijk geweest. En dit met het oog op het verzekeren van een, voor de volgende jaren, adequate op het werkveld afgestemde werking. In 2018 kwam door het ontslagnemen van een aantal bestuurders de vzw Reuzen in Vlaanderen in een soort bestuurlijk vacuüm. Er werd op de eerste plaats werk gemaakt van een betere verankering op provinciaal niveau door de uitbouw van de provinciale besturen. Een werk van lange adem dat menig overleg en zoekwerk vereiste. Als laatste in de rij start het nieuwe provinciaal bestuur Oost-Vlaanderen zijn activiteiten begin december 2019. Begin 2019 nam Johan Vencken ontslag als algemeen voorzitter. De vzw Reuzen in Vlaanderen koos hierop resoluut en unaniem voor een nieuwe (horizontale) bestuursstructuur waarin de provincies de hoofdrol krijgen. De vijf provinciale voorzitters samen met één afgevaardigde per provincie besturen vanaf nu collegiaal de vzw Reuzen in Vlaanderen. Tijdens de algemene vergadering van 8 mei 2019 werden de nieuwe geactualiseerde statuten goedgekeurd. Deze statuten werden gepubliceerd in de bijlage van het Belgisch Staatsblad op 28.05.2019. De doelstellingen zoals geformuleerd bij de oprichting van de vzw Reuzen in Vlaanderen in 2010 blijven onveranderd: • het inventariseren van de bestaande en verdwenen reuzen (het reuzenregister), • het verspreiden van alle kennis betreffende de reuzen via alle bestaande communicatiekanalen, zoals daar zijn: een website, de sociale media, het organiseren van federatiedagen en bijeenkomsten voor reuzenbeheerders (individuele personen, reuzenverenigingen en -gilden), • het bevorderen van onderzoek en documentatie inzake reuzencultuur, • het bevorderen van de kennis over behoud en beheer van reuzen, • het bevorderen van de kennis over tradities en gebruiken met betrekking tot reuzen, • het aanmoedigen van de kwalitatieve (naar inhoud en vorm) bouw van nieuwe reuzen, • het ondersteunen van evenementen met reuzen, • ...

- Communicatie

communicatie sensibilisering doorgeven De federatiedag in Lier op 6.10.2019. Vanaf 10u werden de deelnemers ontvangen in de stadsfeestzaal Vredeberg met koffie en een Liers Vlaaïke. Hierop volgde een informele federatiezitting met een toelichting op de nieuwe bestuursstructuur en de toekomstvisie van de vzw Reuzen in Vlaanderen. Koen Vantomme bracht een eerste aanzet tot de geplande geherstructureerde verzekering via Reuzen in Vlaanderen gevolgd door een referaat van Frea Vancraeynest, stafmedewerker Histories vzw. Zij besteedde aandacht aan de vernieuwde ICE-inventaris in Vlaanderen, het vernieuwde reglement en het vernieuwde platform immaterieelerfgoed.be en welke actieve inzet verwacht wordt van de reuzenbeheerders in Vlaanderen. Afsluitend volgde de aankondiging en voorstelling van de eerste jaarlijkse award van Reusvriendelijke Vlaming 2020. Regen verhinderde dat het namiddagdeelte, voorzien op de Grote Markt en het centrum van Lier, kon doorgaan. De inschrijving in het bevolkingsregister van de nieuwe Lierse reus Schrobberbeek en de overhandiging van het plakket Reuzenvriendelijke Gemeente aan de stad Lier moesten dan ook noodgedwongen in de stadsfeestzaal doorgaan.

- Andere

Financiering. Ter compensatie van de vroegere provinciale toelagen die weggefallen zijn door het onttrekken van cultuur aan de provincies en waar door voormalig minister Sven Gatz voor de jaren 2018 en 2019 een 'overbruggings' vergoeding van 5.000€ voorzien was, werd een aanvraag ingediend voor een subsidie voor een hobbyvereniging in het kader van het Participatiedecreet. Deze structurele subsidie moet toelaten op de allereerste plaats de permanente inzet te ondersteunen van de vele vrijwilligers (of als bestuursleden, of als techniekers in de bouw en/of het onderhoud van reuzen, of als pijnders) die de Vlaamse Reuzencultuur levend houden. Reuzen kunnen maar leven als ze letterlijk en figuurlijk gedragen worden door een gemeenschap, in een enge en een bredere betekenis. Een gemeenschap in enge zin die haar gepassioneerde hobby beoefent door het creëren van nieuwe reuzen, het onderhouden van bestaande reuzen en het op stap gaan in een bredere gemeenschap, zijnde de Vlaamse Gemeenschap en daarbuiten, door deelname aan reuzenevenementen allerlei. Desbetreffende werd een begroting 2020 opgemaakt. De beslissing van het al of niet toekennen en het bedrag van deze subsidie wordt verwacht in december 2019.

Zijn er in de rapporteringsperiode kansen gegroeid voor het voortbestaan van uw erfgoed? (Denk hierbij bv aan trends, bewegingen of hypes, groeiende internationale aandacht, interesse vanuit het onderwijs, etc) ...

De reuzencultuur in het algemeen blijft een hype. Er komen regelmatig nieuwe reuzen bij en de publieke belangstelling bij reuzenmanifestaties blijft groot.

Zijn er in de rapporteringsperiode bedreigingen gegroeid voor het voortbestaan van uw erfgoed? (Denk hierbij bv aan nieuwe regelgeving, veranderende publieke opinie, etc)

Niet alleen de structuur (zie punt 1) maar ook de visie op de werking en de to-do punten werden aangepakt. Zo zal de volgende jaren extra aandacht besteed worden enkele (huidige) knelpunten:

- de verjonging van de besturen van reuzenverenigingen en -gilden om de continuïteit naar de toekomst te verzekeren,
- het promoten van het 'pijndersambacht', het aantrekken van reuzendragers,
- het stimuleren van de lokale overheden om materieel en financieel reuzenverenigingen en -gilden te ondersteunen.

In de twee eerste punten, het verjongen van ... en het promoten van ... zitten ongetwijfeld kansen om de items jeugd, kansengroepen en diversiteit zowel in het bestuurlijke segment als in het creatieve/practische segment van een reuzenvereniging of -reuzengilde daadwerkelijk aan bod te laten komen en extra aandacht te geven. Ook de laagdrempeligheid van de reuzencultuur opent hier in de toekomst veel perspectieven in de aanpak van en de oplossing voor de twee eerste hogervermelde knelpunten.

Waar zal u de komende twee jaar op inzetten om een levendige toekomst te verzekeren voor uw erfgoed? We vragen u om even vooruit te kijken en de acties op te noemen die voor u belangrijk zullen zijn in de komende rapporteringsperiode. Net zoals bij vraag 1 kiest u zèlf wat voor u het meest relevant of prioritair zal zijn in de komende rapporteringsperiode. De erfgoedzorg waar u sterk op zal inzetten, kan u uitgebreider toelichten dan de acties die voor u minder belangrijk zullen zijn.

- het erfgoed beoefenen

Belangrijk is de efficiënte werking van de vzw Reuzen in Vlaanderen op structureel én inhoudelijk vlak. Hiervoor zijn op jaarbasis vastgelegde vergaderdata en een goede, volledige en transparante verslaggeving noodzakelijk.

Op de vergadering van de vzw op 10.12.2019 zullen vier vergaderdata 2020 vastgelegd worden.

-tweede helft januari-eerste helft februari (onder meer algemene vergadering met goedkeuring rekening 2019)

-tweede helft mei-eerste helft juni

-tweede helft september-eerste helft oktober

-tweede helft november-eerste helft december (onder meer algemene vergadering met goedkeuring begroting 2021).

De provincies bepalen hun eigen vergaderritme onder meer in functie van mogelijke door de vzw geplande 'repaircafés voor reuzen' of rondetafelgesprekken. Twee provinciale vergaderingen per jaar wordt als een minimum gesteld.

- archiefzorg – documenteren – onderzoek

Een studie over de Vlaamse Reuzencultuur wordt als een lacune ervaren. Een zij het ge vulgariseerde maar toch wetenschappelijk onderbouwde studie over de Vlaamse Reuzencultuur, vroeger en nu, zou wenselijk zijn. Hiervoor zal gekeken worden of desbetreffende interesse bestaat bij één van de Vlaamse universiteiten of hogescholen. In aanloop zou al een samenwerking kunnen opgezet worden met de Vlaamse heemkundige verenigingen. Een becommentarieerde inventaris van verdwenen en nog bestaande reuzen, reuzenbeheerders, -verenigingen en -gilden en reuzenfeesten en -manifestaties zou kunnen uitgewerkt en opgesteld worden. Het idee van een tijdschrift (waarvan slechts een Onummer verscheen) wordt verlaten en dit omwille van een hoge kostprijs en de realisatiedruk of -stress (zowel inhoudelijk als administratief). In de plaats wordt een jaarboek overwogen. Hierin kunnen alle reuzenbeheerders, -verenigingen en -gilden verslag uitbrengen over hun activiteiten. Op deze manier kan hun betrokkenheid bij het Vlaamse reuzengebeuren vergroten. Tegelijk is het ook een stukje archivering en documentering van het Vlaamse reuzengebeuren. In het jaarboek kunnen ook artikels van algemene aard opgenomen worden. Het jaarboek zou elk jaar verschijnen met de federatiedag. Wat een aansporing zou kunnen zijn voor de reuzenbeheerders om hierop aanwezig te zijn.

Voor de reuzenkaart (op dit ogenblik nog op de Lecasite) zal in samenwerking met Histories vzw

gewerkt worden aan enerzijds een vervollediging met nog niet opgenomen reuzen en anderzijds een actualisatie van de reeds opgenomen reuzen (nog verder te bespreken en uit te werken).

- communicatie – sensibilisering

Er is een voorstel om de federatiedag 2020 te organiseren in Leuven op 16 mei (nog verder te bespreken en uit te werken).

Op de federatiedag 2020 zal voor de eerste maal de jaarlijkse award Reusvriendelijke Vlaming uitgereikt worden (beeldje van kunstenaar Tjerry Verhellen, elke provincie draagt een kandidaat voor, een externe jury kiest, nog verder uit te werken).

De website zal verder geactualiseerd worden en toegankelijk gemaakt worden voor de provinciale besturen zodat zij zelf aankondigingen en verslagen van reuzengelinkte activiteiten erop kunnen plaatsen. De mogelijkheid zal onderzocht worden om een link toe te voegen die enkel voor leden van Reuzen in Vlaanderen toegang geeft tot een platform voor extra info, uitwisseling ideeën, praktische weetjes, ...

De inschakeling van sociale media zal aparte aandacht krijgen.

Onder meer om het stimuleren van de lokale overheden om materieel en financieel reuzenverenigingen en -gilden te ondersteunen blijft de toekenning van het plakket reusvriendelijke gemeente op de agenda staan.

- educatie - doorgeven

Het educatief pakket over Reuzencultuur 'Curieuze-Reuzen' (een realisatie in samenwerking met het toenmalige Leca) blijft eveneens op de agenda staan. Het zal terug onder de aandacht gebracht worden tijdens de provinciale rondetafelgesprekken die gepland zijn april-mei 2020 (in samenwerking met Histories vzw).

Twee onderwerpen voor deze rondetafelgesprekken zijn weerhouden:

-een opfrissing van de brochure 'Rond de rokken van de reus, een uitgave van 2014

-en het vinden van en de inzet van vrijwilligers bij: de verjonging van de besturen van reuzenverenigingen en -gilden en het promoten van het 'pijndersambacht' of het zoeken van van reuzendragers.

Het organiseren van provinciale 'repaircafés voor reuzen' behoort ook nog tot de mogelijkheden afhankelijk van vraag en aanbod desbetreffende.

- anderen – financiering

Afhankelijk van het al of niet ontvangen en de grootte van een structurele subsidie in het kader van het Participatiedecreet (zie punt 1) de begroting uitvoeren of aanpassen.